

## Protokoll fört vid enskild föredragning

Finansavdelningen  
Avtals- och pensionsbyrån, F3

Beslutande  
Minister  
Roger Höglund

Föredragande  
Avtalschef  
Tiina Robertsson

Justerat  
Omedelbart

---

### Nr 19

Indragning av befattningen som  
rapportutvecklare vid finansavdelningen

ÅLR2021/2717

#### Beslut

Landskapsregeringen beslöt att befattningen som rapportutvecklare vid finansavdelningen dras in fr.o.m. 1.4.2021. Befattningshavaren XX omplaceras i enlighet med 7 kap 4 § arbetsavtalslagen till den vakanta tjänsten som disponent vid regeringskansliet fr.o.m. 1.4.2021. Enligt tjänstemannalagen för landskapet Åland (1987:61) 30 b § kan en tjänst utan att den lediganslås besättas med en arbetstagare som omplaceras enligt bestämmelserna i 7 kap arbetsavtalslagen.

### Nr 20

Förlängning av avvikelse från  
tillämpningsanvisningen till 9 § i  
landskapets allmänna tjänstekollektivavtal

ÅLR2020/2186

#### Beslut

Landskapsregeringen beslutade i enlighet med 5 § 2 och 3 mom. landskapslagen om tjänstekollektivavtal att tiden då en tjänsteman kan beviljas sjukledighet för högst sju dagar utan uppvisande av intyg vid luftvägsinfektioner eller coronaliknande besvär förlängs till 31.8.2021. Det tidigare beslutet gällde t.o.m. 31.3.2021.

Vid övriga sjukdomar gäller kravet på sjukintyg från den fjärde dagen i enlighet med tillämpningsanvisningen.

## Nr 21

Utlåtande om förslag till ändring av utnämningsprocessen för förlikningsman på Åland

### ÅLR2021/2167

#### Beslut

Landskapsregeringen ställer sig positiv till förslaget om ändrad utnämningsprocess för förlikningsmannen på Åland. Hittills har alla parter ombetts att enskilt skicka in förslag på gemensam kandidat. En del har svarat och en del har inte svarat.

Förslaget på ändrad utnämningsprocess handlar om att Ålands landskapsregering skulle sammankalla alla parter till ett möte och skicka kopia av mötesprotokoll med förslag på gemensam kandidat till riksförlikningsmannens byrå. Utöver Ålands landskapsregering deltar nio parter i utnämningsprocessen, vilket innebär att det behöver finnas vissa fastställda praktiska riktlinjer kring processen, t ex hur långt på förhand ska kallelsen skickas och vad händer om någon part inte deltar i mötet med tanke på att parterna ska lämna in förslag på gemensam kandidat.

Ålands landskapsregering föreslår att om processen ändras görs en utvärdering efter nästa utnämningsprocess.

## Nr 22

Ålands polismyndighets anhållan om arvode till polistjänsteman som förordnats till handledare för polisstuderande

### ÅLR 2021/2206

#### Beslut

Landskapsregeringen beslutade, i enlighet med Landskapslag om tjänstekollektivavtal 5 § 2–3 mom., att godkänna Ålands polismyndighets anhållan om arvode till handledare för polisstuderande enligt följande:

1. En separat ersättning om 100 euro per varje tre arbetsveckors period, betalas till polistjänsteman som har förordnats till handledare för studerande som vid polismyndigheten utför arbetspraktik vilken ingår i polisens yrkeshögskoleutbildning. Kriteriet för ett sådant arvode är att handledaren deltar i studerandens kontinuerliga handledning och bedömning, genomgår inlärningsdagbok samt utför övriga uppgifter som hör till handledningen.
2. För två eller fler studerande per handledare betalas 150 euro.
3. För varje tre veckors arbetsperiod kan arvode betalas till högst en handledare för varje studerande.
4. Arvodet påverkar inte tjänstemannens fasta avlöning.

5. Arvodet betalas för handledaruppdrag under tiden 14.6.2021 -3.4.2022.

Ett belopp som motsvarar handledararvodet kommer att utbetalas av Polisyreshögskolan till Ålands polismyndighet.

Akava-Åland r.f., FOA-Å r.f., Tehys fackavdelning på Åland r.f. och TCÅ r.f. har avgett utlåtande gällande polismyndighetens anhållan.

---