

Protokoll fört vid enskild föredragning

Finansavdelningen

Avtals- och pensionsbyrån, F3

Beslutande

Vicelantråd

Roger Nordlund

Föredragande

Avtalschef

Jukka-Pekka Tyni

Justerat

Omedelbart

Ärende/Dnr/Exp.

Beslut

Nr 39

Anhållan om rekryteringstillägg

ÅLR 2015/10846

137 F3

Stf. avdelningschefen för infrastrukturavdelningen har anhållit om ett rekryteringstillägg om två löneklasser till tjänsten som vikarierande bro- och hamningenjör. Tjänsten är placerad i löneklass A25. Ansökan motiveras med ett svårt rekryteringsläge.

Landskapsregeringen beslutade, i enlighet med 5 § 2 och 3 mom. landskapslagen om tjänstekollektivavtal (1978:22) att ett rekryteringstillägg om två löneklasser betalas till vikarierande bro- och hamningenjör från den tidpunkt då tjänsten tillsätts. Med rekryteringstillägget blir lönen A 27. Om lönesättningen för tjänsten senare justeras, faller rekryteringstillägget bort i motsvarande grad.

Motivering

Tjänsten har utannonserats fyra gånger sedan april 2015. Under dessa gånger har sammanlagt 12 personer sökt tjänsten.

Av dessa har vi intervjuat sex personer och fem av dem har dragit tillbaka ansökan eftersom de har ansett lönen för låg. Resten har varken haft utbildning eller någon erfarenhet inom området.

Fem bemannings- och rekryteringsföretag har kontaktats. Dessa bekräftar det mycket svåra rekryteringsläget inom samhällstekniksektorn. Under en lång period har mycket få utbildats årligen och de som utbildats får direkt fast anställning. Brist råder åtminstone i Norden. Tre företag har valt att inte lämna offert för att det under dessa förutsättningar inte är möjligt att hitta någon person till tjänsten, medan två andra företag har lämnat offert med förutsättningen

att lönenivån ligger på A 27. Dessa två företag lämnar dock inte några garantier.

FOA-Å r.f. och TCÅ r.f. har avgett utlåtande i ärendet.

Moment 70010
