

Protokoll fört vid enskild föredragning

Finansavdelningen

Avtals- och pensionsbyrån, F3

Beslutande

Minister

Mats Perämaa

Föredragande

Avtalschef

Tiina Robertsson

Justerat

Omedelbart

.....
Ärende/Dnr/Exp.

.....
Beslut

Nr 38

Ombildning av tjänst från EU-beredare till kanslihandläggare

ÅLR 2017/8792

Landskapsregeringen beslöt enligt 4 e § Tjänstemannalagen ombilda en tjänst som EU-beredare till kanslihandläggare. Ändringen träder ikraft 1.1.2018 och tjänsten är vakant då.

Tjänsteuppgifter:

Det ankommer på tjänstemannen att

- samordna och koordinera EU-ärenden i förvaltningen
- bistå handläggare och landskapsregeringens representant i B7-samarbetet
- assistera landskapets representant i Regionkommittén
- arrangera besök och seminarier
- handlägga förhandsavgöranden från EU-domstolen och distribuera EU-relaterade ärenden inom förvaltningen
- övriga av förman anvisade ärenden inom enheten

Behörighetskrav

Examen på gymnasial nivå.

Arbets tid

Kansliarbets tid.

Avlöning

A20

Nr 39

Protokoll uppgjort när läkararbetsgruppen om
läkare vid ÅHS slutfört sitt uppdrag gällande
förnyat läkaravtal.

ÅLR 2017/8884

Protokollet antecknades till kännedom.

PROTOKOLL

uppgjort när arbetsgruppen om läkare vid ÅHS slutfört sitt uppdrag gällande förnyat läkaravtal den 12 juni 2017.

§ 1 Arbetsgruppens uppdrag

I samband med ramavtalsförhandlingarna för avtalsperioden 1.4.2014-31.7.2017 kom parterna den 12 juni 2014 överens om att tillsätta en arbetsgrupp om läkare vid ÅHS med följande uppdrag:

En arbetsgrupp tillsätts bestående av Akavas och arbetgivarens representanter för att diskutera ett förnyat läkaravtal. Som underlag används LÄKTA parallellt med Akavas förslag, som är utformat enligt LÄKTA:s lönesättningssystem. I LÄKTA samkörs hälsocentralläkarnas och sjukhusläkarnas jourssystem från 1.1.2015. Kostnaden för detta har beaktats i rikets läkaravtal. Inbesparingen som görs i samband med att det gemensamma jourssystemet inte antas i vår läkarbilaga från 1.1.2015, används vid utformandet av nytt läkaravtal. Arbeta påbörjas under hösten 2014.

Arbetsgruppen som tillsattes av landskapsregeringen 4.9.2014 har haft följande sammansättning: Hälso- och sjukvårdsdirektör Katarina Dahlman (ordförande), personalchef Solveig Carlsson som ersattes av Terese Åsgård från och med augusti 2015 och chefläkaren Jaana Lignell. Representanter för Akava-Åland r.f. har varit Maria Hagman, Tommy Holmström och Tora Woivalin. Personalsekreterare Åsa Kronhed-Sogn har deltagit i arbetet.

I ramavtalsförhandlingarna för avtalsperioden 1.2.2017-31.8.2018 kom avtalsparterna 8.12.2016 överens om följande:

Läkararbetsgruppen slutför sitt arbete under våren 2017. Därefter håller avtalsparterna separata förhandlingar under avtalsperioden om ett nytt läkaravtal.

§ 2 Arbetsgruppens förslag till nytt läkaravtal

Arbetsgruppen överlämnar ett förslag till tjänstekollektivavtal om anställningsvillkor för läkare vid primärvården och specialistsjukvården till avtalsparterna som underlag för förhandlingar. Avtalet baserar sig till stora delar på rikets kommunala tjänste- och arbetskollektivavtal för läkare 2014-2016 (LÄKTA). Arbetsgruppen har i tillämpliga delar beaktat det förslag till avtal som AKAVA tagit fram i ett tidigare skede samt olika lokala avtal i riket.

De väsentligaste förändringarna:

- Ny avtalsstruktur.
Gemensam bilaga i ÅHS-avtalet för både läkare vid primärvården och specialistsjukvården.
- Löne- och övriga anställningsvillkor förenhetligas.
- Avlöningssystemet revideras.
Avlöningssystemet blir lika för läkare vid primärvården och specialistsjukvården.

Systemet med lönegrupper och löneskalor i ÅHS-avtalets allmänna del frångås. Istället förslås nya lönegrupper i vilka grundlönen fastställs utgående från ett "trappstegssystem" som beaktar kravnivån i tjänsten samt ansvar och kunnande, d.v.s. i vilken mån den enskilda läkaren kan utföra mer och mer krävande eller ansvarfulla uppgifter utgående från utbildning, specialisering och erfarenhet.

Grundlönen kompletteras med allmänna lönedelar, uppgiftstillägg, individuella tillägg samt övriga tillägg och ersättningar.

- Regelverket för ersättning vid jour förenhetligas. Kostnadseffekten beräknas till 150.000 euro per år.

Arbetsgruppen har inte föreslagit något värde på grundlöner och lönetillägg eftersom parterna bör komma överens om löne- och ersättningsnivåer i förhandlingarna om det nya tjänstekollektivavtalet.

§ 3 Arbetstid

I den ramavtalsförhandling som avslutades 8.12.2016 förändrades den ordinarie arbetstiden för läkare vid primärvården från 37 timmar per vecka till 38 timmar och 15 minuter per vecka från och med 1.2.2017 som en följd av det s.k. konkurrenskraftsavtalet. Den ordinarie arbetstiden för läkare vid primärvården och specialistsjukvården är därefter lika.

Arbetsgruppen har i det förslag till avtal som tagits fram utgått från att den ordinarie arbetstiden även i fortsättningen ska vara lika för alla läkare. Skulle kommande förhandlingar leda till att den ordinarie arbetstiden återigen blir olika anser arbetsgruppen att detta ska beaktas i grundlönen så att de läkare som har längre ordinarie arbetstid ska ha högre grundlön i motsvarande grad.

§ 4 Tandläkare och veterinärer

Arbetsgruppens förslag till avtal tillämpas inte tandläkare och veterinärer. På dessa tjänstemän tillämpas fortsättningsvis bilagorna i ÅHS-avtalet; Läkargruppens allmänna anställningsvillkor och Anställningsvillkor för tandläkare vid hälsocentral samt Tjänstekollektivavtal om veterinärer vid Ålands miljö- och hälsoskyddsmyndighet. Det nya läkaravtalets tillämpningsbilagor gäller dock för tandläkare och veterinärer.

Katarina Dahlman

Maria Hagman

Jaana Lignell

Tora Woivalin

Terese Åsgård

Tommy Holmström