

## Protokoll fört vid enskild föredragning

Finansavdelningen

Avtals- och pensionsbyrån, F3

Beslutande

Minister

Mats Perämaa

Föredragande

Avtalschef

Jukka-Pekka Tyni

Justerat

Omedelbart

---

Ärende/Dnr/Exp.

Beslut

---

### Nr 49

Arbets- och näringsministeriets begäran om utlåtande om förslag till ändring av lagen om arbetstiden på fartyg i inrikesfart.

**ÅLR 2016/5500**

Arbets- och näringsministeriet har den 13 juli 2016 begärt landskapsregeringens utlåtande om förslag till ändring av lagen om arbetstiden på fartyg i inrikesfart i enlighet med arbetstidsdirektivet för inlandssjöfarten (2014/112/EU). I propositionen föreslås det att de ändringar som direktivet förutsätter görs i lagen om arbetstiden på fartyg i inrikesfart.

Landskapsregeringen anser att de flesta av de föreslagna ändringarna har liten betydelse för åländsk sjöfart. Direktivet gäller endast kommersiell inlandssjöfart. Inrikesfart på havsområden faller således utanför tillämpningsområdet för direktivet. Denna avgränsning har betraktats som utgångspunkt även i lagberedningen i samband med genomförandet av direktivet. De ändringar som direktivet förutsätter i inlandssjöfarten har inte utsträckts till inrikesfarten på havsområden, om det inte funnits särskilda grunder för det.

Ändringen, som föreslås i 4 § om ordinarie arbetstid kommer tillämpas även inom inrikesfarten på havsområden. Landskapsregeringen ser möjligheten att förlägga ordinarie arbetstiden som genomsnittlig under högst 52 veckors period som en positiv utveckling som skulle underlätta arbetsledning och arbetstidsplanering och som skulle möjliggöra ökad flexibilitet i verksamheten. I 11 § föreslås att den lagstadgade dagliga vilotiden skulle vara minst 30 minuter, om arbetstiden per dygn överstiger sex timmar. Längden på vilotiden skulle inte längre variera beroende på det sätt arbetet har ordnats. I övrigt är ändringen i 11 § av mer teknisk natur, eftersom möjligheten att

avlägsna sig från arbetsplatsen har varit mycket begränsad om fartyget har varit i trafik. Landskapsregeringen anser att ändringen gör rättsläget tydligare. De övriga föreslagna ändringarna beträffande även inrikesfarten på havsområden är av mer teknisk natur.

Enligt 27 § självstyrelselagen tillhör arbetsrätt rikets behörighet. De föreslagna ändringarna påverkar därmed inte landskapslagstiftningen.

Landskapsregeringen beslöt anteckna lagpropositionen till kännedom.

## **Nr 50**

Arbets- och näringsministeriets begäran om utlåtande om utkast till regeringens proposition om minskning av arbetsgivarnas meddelanden i samband med permittering och uppsägning av arbetskraft  
**ÅLR 2016/5895**

Arbets- och näringsministeriet har den 11 juli 2016 begärt landskapsregeringens utlåtande om förslag till lag om utkast till regeringens proposition om minskning av arbetsgivarnas meddelanden i samband med permittering och uppsägning av arbetskraft. I utkastet föreslås det att vissa arbetsgivares skyldigheter att underrätta arbets- och näringsbyrån slopas. Syftet är att minska det arbete och den administrativa börda som uppsägning av arbetstagare medför när det gäller arbetsgivare som regelbundet har färre än 20 arbetstagare.

Enskilda plikter som härrör från olika lagstiftning kan för arbetsgivaren utgöra en svåruppfattad helhet av plikter. Landskapsregeringen anser att de föreslagna ändringarna förenklar regleringen, minskar byråkratin och förbättrar arbetsgivarnas möjligheter att ta reda på vilka skyldigheter de har som arbetsgivare.

De föreslagna lagändringarna gäller arbetsavtalslagen och sjöarbetsavtalslagen. Däremot föreslås inte ändringar i arbetsgivarens skyldigheter enligt lagen om samarbete inom företag i samband med uppsägning eller permittering av arbetstagare. Inga ändringar föreslås heller i rikets tjänstemannalag eller i lagen om kommunala tjänsteinnehavare. Enligt 27 § självstyrelselagen tillhör arbetsrätt rikets behörighet medan tjänstemannarätt är landskapets behörighet. I landskapets tjänstemannalag stadgas om motsvarande plikt att underrätta arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten om permittering (44 §). Landskapsregeringen har inte för avsikt att börja en utredning om motsvarande ändring av tjänstemannalagen, utan frågan ska tas upp när revidering av tjänstemannalagen blir aktuellt.

Landskapsregeringen beslöt anteckna propositionen till kännedom.

**Nr 51**

Anhållan från Högskolan på Åland om avvikelse från  
tjänstekollektivavtalet  
**ÅLR 2016/5959**

Högskolan på Åland har anhållit om ett personligt lönetillägg om en löneklass till IT-utvecklare XX. Tjänsten är placerad i löneklass A25.

Landskapsregeringen konstaterar att rekryteringsläget för IT-specialister den senaste tiden har varit svårt. Det har ändå inte framkommit sådana vägande skäl i enlighet med 5 § 2 mom. tjänstemannalagen som skulle motivera en avvikelse från tjänstekollektivavtalet. Landskapsregeringen vill uppmärksamma att det pågår en arbetsvärderingsprocess inom landskapsförvaltningen. För att parallellt arbetsvärdera enskilda tjänster skulle krävas särskilt vägande skäl.

Landskapsregeringen beslutade, i enlighet med 5 § 2 och 3 mom. landskapslagen om tjänstekollektivavtal (1978:22) att avslå anhållan om ett personligt lönetillägg till XX. Om förutsättningarna ändras kan ärendet tas upp till behandling igen.

Fackföreningarna har fått möjlighet att yttra sig i ärendet.

---