

Protokoll fört vid enskild föredragning

Regeringskansliet
Allmänna byrån, Rk1b

Beslutande
Lantråd
Katrin Sjögren

Föredragande
Personalchef
Tina Helsing-Öman

Justerat
Omedelbart

Nr 1

Begäran av myndighetshandlingar
ÅLR 2024/8569
1 Rk1b

Konstaterades att Ålandstidningen har begärt att landskapsregeringen lämnar ut handlingar rörande KivaQ enkäter för åren 2022 och 2023.

Landskapsregeringen beslöt att inte lämna ut de begärda handlingarna eftersom de är sekretessbelagda med stöd av 21 § 19 punkten offentlighetslagen (2021:79) för Åland.

Huruvida en handling kan lämnas ut eller inte är en bedömning som alltid görs vid den tidpunkt då begäran inkommer till landskapsregeringen varför bedömningen kan variera över tid i de fall det finns kriterier som landskapsregeringen ska ta ställning till vid sekretessbedömningen.

Enligt 21 § 19 punkten offentlighetslagen (2021:79) för Åland är personalenkäter och andra liknande interna personalhandlingar sekretessbelagda om syftet med personalarbetet skulle äventyras av att handlingarna lämnas ut. Sekretessgrunden innehåller således en prövningsgrund som landskapsregeringen måste ta ställning till vid sekretessbedömningen. Det har visat sig vid uppföljningar att ett offentliggörande av KivaQ resultatet leder till att en del medarbetare inte känner sig bekväma att besvara enkäten och detta leder i sin tur till att landskapsregeringen som arbetsgivare inte får in de uppgifter man behöver. För att syftet med personalarbetet inte ska äventyras måste alla medarbetare vara trygga med att fylla i enkäten och vara säkra på att anonymiteten garanteras från arbetsgivarens sida. Av den anledningen bedömer landskapsregeringen att de begärda handlingarna inte kan lämnas ut utan att personalarbetet påverkas negativt.

I landskapsregeringens årsredovisningar finns ett personalbokslut där både KivaQ-Index och e-NPS för de fyra senaste åren framgår tillsammans med en

kortare text. KivaQ resultaten har således på ett övergripande plan getts offentlighet men några mer detaljerade uppgifter anser landskapsregeringen inte att man kan lämna ut speciellt då resultatet från medarbetarenkäten Kiva-Q redovisas även på avdelnings-, byrå- och enhetsnivå där den lägsta gränsen är minst 5 anställda. Visa resultat kan således knytas till en mycket liten grupp anställda och ifall dessa anställda inte är trygga med att arbetsgivaren Ålands landskapsregering kan upprätthålla anonymiteten så finns en bekräftad risk att anställda inte deltar i medarbetarundersökningar samt att hela syftet med personalarbetet riskeras.
