

ÅLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

2006

Nr 39

Nr 39

LANDSKAPSLAG

om ändring av landskapslagen om arbetsmarknadspolitisk verksamhet

Föredragen för Republikens President den 3 mars 2006

Utfärdad i Mariehamn den 6 april 2006

I enlighet med lagtingets beslut¹
ändras 30 § 2 mom. landskapslagen (2006:8)
om arbetsmarknadspolitisk verksamhet samt
fogas till 28 § ett nytt 3 mom. samt till lagen
ett nytt 6a kap. och nya 31a – g §§ som följer:

28 §

Olika typer av handlingsplaner

Bestämmelser om sysselsättningsplan för arbetssökande som sagts upp av ekonomiska eller produktionsmässiga orsaker finns i 6a kap.

30 §

Den arbetslösa arbetssökandens skyldigheter

En arbetslös arbetssökande, för vilken det har utarbetats en specificerad handlingsplan för arbetssökande eller en sysselsättningsplan för arbetssökande och som har varit arbetslös minst fem månader utan avbrott, är skyldig att följa planen till den del man i den har kommit överens om det som avses i 29 § 2 mom. En arbetslös arbetssökande är dessutom skyldig att på det sätt som har avtalats i handlingsplanen eller sysselsättningsplanen på bestämda tider meddela arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten hur han eller hon har följt planen. Om arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten förutsätter någon annan redogörelse för hur planen har följts, skall detta skrivas

in i handlingsplanen eller sysselsättningsplanen.

6a kap.

Sysselsättningsplan för arbetssökande

31a §

Sysselsättningsplanen som en del av ett omställningsskydd

En sysselsättningsplan för arbetssökande kan erbjudas en arbetstagare under de förutsättningar som anges i 31b §. Sysselsättningsplanen utgör en del av ett omställningsskydd vars syfte är att så snabbt som möjligt finna en ny sysselsättning för en uppsagd eller av arbetslöshet hotad arbetstagare.

Den åtgärdsmodell som omställningsskyddet utgör kan, förutom sysselsättningsplanen och de tjänster och åtgärder som överenskomits i planen, bestå av andra tjänster och åtgärder som utvecklar yrkesfärdigheterna.

Om möjligheten för den enskilde att erhålla särskilda förmåner ur landskapets medel i samband med omställningsskyddet finns bestämmelser i landskapslagen om tillämpning i landskapet Åland av lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

31b §

Rätten till en sysselsättningsplan

Rätt till en sysselsättningsplan för arbetssökande har en arbetssökande som arbetsgivaren

¹ Lr framst. nr 5/2005-2006

Nu bet. nr 1/2005-2006

har sagt upp av ekonomiska eller produktionsmässiga orsaker, som före uppsägningstidens utgång skulle ha en arbetshistoria på sammanlagt minst tre år hos samma arbetsgivare eller olika arbetsgivare och som har registrerat sig som arbetssökande vid arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten. Rätt till en sysselsättningsplan för arbetssökande har dessutom en arbetssökande som när anställningsförhållandet upphör har haft ett anställningsförhållande för viss tid till samma arbetsgivare utan avbrott i minst tre år eller har haft anställningsförhållanden för viss tid till samma arbetsgivare i sammanlagt minst 36 månader under de senaste 42 månaderna.

Med en person som sagts upp av ekonomiska eller produktionsmässiga orsaker jämställs en arbetssökande som har sagt upp sitt arbetsavtal i enlighet med 5 kap. 7 § i arbetsavtalslagen (FFS 55/2001) sedan en permittering utan avbrott har varat minst 200 dagar.

Arbetssökandens tid i arbete beräknas enligt det meddelande om uppsägning som arbetsgivaren lämnat till arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten. Tiden kan även beräknas på basen av ett arbetsintyg eller annan tillförlitlig utredning från den arbetssökande.

31c §

Utarbetande av en sysselsättningsplan

En sysselsättningsplan för arbetssökande skall utarbetas utan dröjsmål när en arbetssökande som uppfyller förutsättningarna för en sysselsättningsplan enligt 31b § begär det. Arbetssökanden har inte rätt till en sysselsättningsplan om begäran framställs senare än 30 dagar efter det att anställningsförhållandet upphörde, om det inte är oskäligt att rätten förvägras.

Sysselsättningsplanen för arbetssökande utarbetas av arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten tillsammans med den som är berättigad till en sysselsättningsplan. Med arbetssökandens samtycke kan även arbetsgivaren delta i utarbetandet av sysselsättningsplanen.

31d §

Sysselsättningsplanens innehåll

Sysselsättningsplanen för arbetssökande skall innehålla en utredning över den arbetssökandes möjligheter till sysselsättning och utbildning samt hans eller hennes förutsättningar och ambitioner att sysselsättas på den öppna arbetsmarknaden. I planen intas även en överenskommelse om arbetssökandes sökande efter arbete på eget initiativ och olika åtgärder för att stödja detta. Vid utarbetandet av sysselsätt-

ningsplanen skall dessutom i tillämpliga delar iakttas vad som i 29 § 1 mom. föreskrivs om innehållet i handlingsplanen för arbetssökande.

Om det i sysselsättningsplanen intas bestämmelser om olika för arbetsgivaren avgiftsbelagda tjänster, måste arbetsgivaren ge sitt samtycke till bestämmelsen.

En sysselsättningsplan för arbetssökande skall undertecknas av dem som deltagit i utarbetandet av planen. Den arbetslösa arbetssökande skall få ett exemplar av den undertecknade planen.

31e §

Sysselsättningsplanens giltighet

Sysselsättningsplanen för arbetssökande är i kraft så länge personen som omfattas av planen är arbetssökande. Arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten och den arbetssökande reviderar och kompletterar sysselsättningsplanen vid behov.

Sysselsättningsplanen för arbetssökande upphör att gälla när personen som omfattas av planen begär det eller när han eller hon på nytt uppfyller förutsättningarna för en sysselsättningsplan enligt 31b § och en ny sysselsättningsplan utarbetas tillsammans med honom eller henne. Sysselsättningsplanen upphör att gälla också när den arbetssökandes rätt till arbetslöshetsdagpenning som betalas av landskapets medel upphör till följd av att maximitiden har gått ut.

31f §

Sysselsättningsplanens förhållande till olika handlingsplaner

En sysselsättningsplan för arbetssökande ersätter en handlingsplan för arbetssökande.

Om den arbetssökande varit arbetslös i fem månader utan avbrott skall sysselsättningsplanen revideras med iakttagande av bestämmelserna i 6 kap. om specificerad handlingsplan för arbetssökande.

31g §

Arbetsmarknads- och studieservicemyndighetens skyldigheter

Så snart ett uppsägningsförfarande som beskrivs i 31b § har inletts och arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten fått kännedom om detta från arbetsgivaren genom ett meddelande skall myndigheten medverka till en kartläggning av de tjänster som kan behövas för att så snabbt som möjligt finna en ny sysselsättning för den arbetssökande.

Arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten skall dessutom informera om vilka tjäns-

ter, åtgärder och förmåner som myndigheten kan tillhandahålla. Därtill skall myndigheten sträva efter att så snabbt som möjligt efter att en sysselsättningsplan för arbetssökande har upprättats i enlighet med denna lag erbjuda de tjänster och åtgärder som ingår i sysselsättningsplanen.

Mariehamn den 6 april 2006

ROGER NORDLUND
lantråd

Jörgen Strand
föredragande ledamot

Denna lag träder i kraft den 1 maj 2006.

Beräkning av den tidsfrist på 30 dagar som avses i 31c § 1 mom. börjar när denna lag träder i kraft, om den berörda personens anställningsförhållande har upphört innan lagen trädde i kraft men tidigast den 16 februari 2005. Om personen har sagts upp av ekonomiska eller produktionsmässiga orsaker förutsätts dessutom att uppsägningen har verkställts tidigast den 16 februari 2005.

