

ÅLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

1998

Nr 76

Nr 76

LANDSKAPSLAG

om tillämpning i landskapet Åland av lagen om kommunala tjänsteinnehavares anställningstrygghet

Föredragen för Republikens President den 10 juli 1998
Utfärdad i Mariehamn den 6 augusti 1998

I enlighet med lagtingets beslut stadgas:

1 §

Tillämpningsområde

Lagen den 28 juni 1996 om kommunala tjänsteinnehavares anställningstrygghet (FFS 484/96) skall med nedan angivna avvikelser tillämpas i landskapet, sådan den lyder då denna lag träder i kraft.

2 §

Bestämmelserna i lagen om kommunala tjänsteinnehavares anställningstrygghet om samkommuner skall i landskapet tillämpas på kommunalförbund och bestämmelserna om kommunala tjänsteinnehavare skall i landskapet tillämpas på kommunala tjänstemän.

3 §

Hänvisningar

Hänvisningar i lagen om kommunala tjänsteinnehavares anställningstrygghet till lagen om kommunala tjänstekollektivavtal (FFS 669/70) skall i landskapet avse landskapslagen om tjänstekollektivavtal (22/78).

Hänvisningen i 15 § lagen om kommunala tjänsteinnehavares anställningstrygghet till lagens 7 § skall i landskapet avse 7 § i denna lag.

4 §

Krav på ersättning

Krav på ersättning som avses i 3 § 2 mom., 15 § 2 mom. och 18 § 2 och 3 mom. lagen om kommunala tjänsteinnehavares anställnings-

trygghet behandlas som förvaltningsvistemål vid Ålands förvaltningsdomstol.

5 §

Bestämmelser som inte skall tillämpas i landskapet

Bestämmelserna i 7 § lagen om kommunala tjänsteinnehavares anställningstrygghet skall inte tillämpas i landskapet.

6 §

Tjänsteförhållande på viss tid

Även om de i 3 § 1 mom. lagen om kommunala tjänsteinnehavares anställningstrygghet angivna förutsättningarna inte föreligger kan en tjänsteman anställas för att sköta en tjänst eller i ett tjänsteförhållande för viss tid, om tjänsten eller tjänsteförhållandet medför en ledande ställning.

7 §

Uppsägningsgrunder som inte beror på tjänstemannen

Ett tjänsteförhållande kan sägas upp om tjänsten i fråga dras in eller om tjänstemannens uppgifter av ekonomiska skäl, omorganiseringar inom kommunen eller enheten i fråga eller av någon annan jämförbar orsak har minskat väsentligt och inte endast tillfälligt. En uppsägning förutsätter dessutom att tjänstemannen med beaktande av yrkesskicklighet och förmåga inte skäligen kan placeras i en annan tjänst eller i ett arbetsförhållande med uppgifter som inte

¹⁾ Ls framst. nr 14/1997-98
Lu bet. nr 16/1997-98

väsentligt avviker från tjänstemannens uppgifter eller utbildas för nya uppgifter.

Någon grund för uppsägning enligt 1 mom. anses åtminstone inte föreligga då

1) uppsägningen har föregåtts eller följs av att en ny person har anställts i liknande uppgifter och ändringar i kommunens verksamhetsbetingelser inte har inträffat under samma tid eller

2) som orsak till uppsägningen har uppgetts anskaffning av maskiner eller anläggningar, men tjänstemannen med hänsyn till sin yrkeskicklighet kunde ha utbildats i användningen av dessa maskiner och anläggningar genom kommunens försorg.

8 §

Besvär

Besvär över uppsägning, upplösning av tjänsteförhållande, ombildning av tjänsteförhållande till tjänsteförhållande på deltid och avstängning från tjänsteutövning skall behandlas som brådsakande vid Ålands förvaltningsdomstol och högsta förvaltningsdomstolen.

9 §

Ikraftträdelsebestämmelse

Denna lag träder i kraft den 1 september 1998.

Om ett ärende som avses i denna lag är anhängigt när lagen träder i kraft, tillämpas de bestämmelser som gällde när denna lag trädde i kraft.

Bestämmelserna i 3 §, 4 § och 9 § 1 mom. 1 punkten och 2 mom. 2 punkten lagen om kommunala tjänsteinnehavares anställningstrygghet tillämpas enbart på tjänsteförhållanden som har inletts efter att denna lag trätt i kraft. Bestämmelserna i 15 § och 18 § 2 mom. lagen om kommunala tjänsteinnehavares anställningstrygghet tillämpas enbart på en sådan uppsägning av ett tjänsteförhållande som har delgivits enligt 13 § lagen om kommunala tjänsteinnehavares anställningstrygghet efter det att denna lag trädde i kraft. Det som bestäms i 18 § 3 mom. tillämpas också på permitteringar som inletts innan denna lag trätt i kraft. När de kalenderdagar som avses i momentet räknas skall dock endast de permitteringsdagar som infaller efter att denna lag trätt i kraft beaktas.

Mariehamn den 6 augusti 1998

ROGER JANSSON
lantråd

Bengt Häger
föredragande ledamot