

Nr 123

LANDSKAPSFÖRORDNING

om semester för vissa landskapets tjänstemän som inte är anställda i huvudsyssla

Utfärdad i Mariehamn den 31 december 1998

Med stöd av 37 § tjänstemannalagen den 6 augusti 1987 för landskapet Åland (61/87), sådan den lyder i landskapslagen den 2 juli 1998 (75/98), stadgas:

1 §

Denna förordning tillämpas på de landskapets tjänstemän vilkas arbetstid utjämnas till i genomsnitt mindre än 20 timmar per vecka under en period av fyra veckor eller annan utjämningsperiod som är i bruk.

Bestämmelserna om rätt till semesterer-sättning i vissa fall tillämpas även på de tim-lärare i huvud- eller bisyssla vid landskapets skolor vilka avlönas med engångstimarvode.

2 §

De termer som definieras i 2 § landskapsförordningen om semester för landskapets tjänstemän (122/98) skall vid tillämpningen av denna förordning ha den innebörd de givits i nämnda paragraf, om inte annat följer av 2 mom.

Med kvalifikationsmånad avses vid tillämpningen av denna förordning en sådan kalendermånad under kvalifikationsåret när tjänstemannen varit i tjänst minst 18 dagar. Om tjänstemannen varit anställd under sådana förhållanden att tjänstemannen av den orsaken varit i tjänst färre än 18 dagar under en eller flera av kvalifikationsårets kalendermånader, anses även en kalendermånad under vilken tjänstemannen tjänstgjort minst 35 timmar utgöra kvalifikationsmånad.

3 §

En tjänsteman som avses i 1 § 1 mom. åtnjuter egentlig semester:

1) två vardagar för varje kvalifikationsmånad;
2) två och en halv vardag för varje kvalifikationsmånad, om tjänstemannen har rätt till semester för tolv kvalifikationsmånader eller om tjänstemannen före utgången av kvalifikationsåret har tjänstgjort åtminstone ett år utan avbrott hos landskapet; och

3) tre vardagar för varje kvalifikationsmånad, om tjänstemannen före semesterperiodens början har en till semester berättigande eller i denna förordning förutsatt anställningstid om sammanlagt minst femton år.

I övrigt skall angående vintersemesterförlängning, sparad ledighet och andra frågor som hör samman med semester för tjänstemän som avses i 1 § 1 mom. iaktas de bestämmelser som gäller semester för tjänstemän i huvudsyssla, om inte annat överenskommits genom tjänstekollektivavtal.

4 §

Till en tjänsteman som avses i 1 § 1 mom. och som är anställd under sådana förhållanden att

inte en enda eller endast en del av de kalendermånader tjänstemannen varit i tjänst utgör kvalifikationsmånader, betalas i stället för semesterlön en semesterersättning på åtta och en halv procent av den lön som betalats eller förfallit till betalning under kvalifikationsåret och som tjänstemannen får på grund av den tjänstgöring som avses i 1 § 1 mom. Har tjänstemannen vid utgången av kvalifikationsåret en tjänstgöringstid som uppgår till minst ett år, utgör semesterersättningen dock elva procent.

5 §

Till en tjänsteman som avses i 1 § 1 mom. och som är anställd också i huvudsyssla hos landskapet, ges ledighet från den tjänstgöring som avses i 1 § 1 mom. för den tid då tjänstemannen

har semester från huvudsysslan samt betalas i stället för semesterlön en semesterersättning på åtta och en halv procent av den lön som betalats eller förfallit till betalning under kvalifikationsåret och som tjänstemannen får på grund av den tjänstgöring som avses i 1 § 1 mom. Har tjänstemannen vid utgången av kvalifikationsåret en tjänstgöringstid som uppgår till minst ett år, utgör semesterersättningen dock elva procent.

Till timplärare som avses i 1 § 2 mom. erläggs semesterersättning enligt ovan i 1 mom. stadgade grunder.

6 §

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 1999.

Mariehamn den 31 december 1998.

ROGER JANSSON
lantråd

Bengt Häger
föredragande ledamot