

Nr 122

LANDSKAPSFÖRORDNING

om semester för landskapets tjänstemän

Utfärdad i Mariehamn den 31 december 1998

Med stöd av 37 § tjänstemannalagen den 6 augusti 1987 för landskapet Åland (61/87), sådan den lyder i landskapslagen den 2 juli 1998 (75/98), stadgas:

1 kap. Tillämpningsområde

1 §

Den som är tjänsteman hos landskapet har rätt till semester enligt denna förordning, under förutsättning att tjänsten är huvudsyssla och att tjänstemannen inte tillhör undervisningspersonalen vid någon av landskapets skolor. En tjänsteman som tillhör undervisningspersonalen vid en av landskapets skolor har dock rätt till semester enligt denna förordning när så överenskommits genom tjänstekollektivavtal. En tjänst anses vid tillämpningen av denna förordning vara huvudsyssla om arbetstiden per vecka i genomsnitt uppgår till minst 20 timmar under en period av fyra veckor eller under en annan utjämningsperiod som används.

I landskapsförordningen om semester för vissa landskapets tjänstemän som inte är anställda i huvudsyssla (123/98) finns det bestämmelser om rätt till semester för en tjänsteman vars tjänst inte är huvudsyssla.

2 §

I denna förordning avses med *semesterperiod*, tiden från och med den 1 juni till och med den 30 september;

semesterår, det kalenderår under vilket semesterperioden infaller;

kvalifikationsår, den tidsperiod om tolv månader som utgår i slutet av mars månad före semesterperioden; samt

kvalifikationsmånad, sådan kalendermånad under kvalifikationsåret när tjänstemannen varit i tjänst minst 18 dagar.

2 kap. Semesterns längd

3 §.

En tjänsteman åtnjuter egentlig semester

1) två vardagar för varje kvalifikationsmånad;
2) två och en halv vardag för varje kvalifikationsmånad, om tjänstemannen har rätt till semester för tolv kvalifikationsmånader eller om tjänstemannen före utgången av kvalifikationsåret har tjänstgjort åtminstone ett år utan avbrott hos landskapet; och

3) tre vardagar för varje kvalifikationsmånad, om tjänstemannen före semesterperiodens början har en tjänstgöringstid på minst 15 år.

Om en tjänsteman före utgången av semesteråret uppnår den tjänstgöringstid som avses i 1 mom. 3 punkten och som berättigar till längre semester, erhåller tjänstemannen härav föranledd semesterförlängning trots sin under samma semesterår tidigare åtnjutna semester.

Blir vid beräkningen av semesterns längd antalet semesterdagar inte ett helt tal, räknas del av dag som hel semesterdag.

Förutom egentlig semester kan en tjänsteman

ha rätt till vintersemesterförlängning som fastställs enligt 15 §.

4 §

Semestern fastställs på grund av kvalifikationsåret.

En tjänsteman anses inte ha varit i tjänst under de dagar då tjänstemannen varit tjänstledig eller annars borta från tjänsten av annan än i 3 mom. nämnd orsak eller avstängts eller skiljts från tjänsteutövningen.

Som tjänstgöringsdagar anses vid fastställandet av semesterns längd även semester samt frånvaro

1) under tjänstledighet med lön på grund av sjukdom eller olycksfall;

2) på grund av medicinsk rehabilitering som ordinerats av läkare i rehabiliteringsanstalt på grund av yrkessjukdom eller olycksfall i arbete, dock högst 75 dagar under kvalifikationsåret, likväl så att om ett sådant förhinder fortgår oavbrutet efter kvalifikationsårets utgång anses sammanlagt högst 75 dagar av rehabiliteringstiden utgöra dagar som skall jämsställas med tjänstgöringsdagar;

3) under tjänstledighet på grund av särskild moderskapsledighet eller moderskaps-, faderskaps- eller föräldraledighet till den del tjänstemannen erhållit lön eller särskild moderskapspenning eller moderskaps-, faderskaps- eller föräldrapenning enligt sjukförsäkringslagen (FFS 364/1963);

4) på grund av inkallelse till reservens repetitionsövningar eller extra tjänstgöring eller förordnande till kurser som avser landets försvär, befolkningsskyddsutbildning eller befolkningsskyddstjänstgöring, på grund av tjänstledighet för tjänstgöring vid eller utbildning inom Finland för finsk övervakningsstyrka eller på grund av tjänstgöring inom Röda Korsets katastrofhjälpsarbete;

5) på grund av sådant kommunalt eller annat offentligt förtroendeuppdrag eller med anledning av sådant avgivande av vittnesmål, som vederbörande enligt lag inte ägt rätt att vägra att fullgöra eller avgiva eller skulle ha kunnat vägra att fullgöra eller avgiva endast av särskilt i lag nämnt skäl;

6) på grund av deltagande i kurser som ordnats eller anvisats av arbetsgivaren, då avlöning erlagts för kurstiden;

7) på grund av tjänstledighet som beviljats för sådan avlönad fackföreningsutbildning som avses i tjänstekollektivavtalet om utbildning för landskapets tjänstemän, dock högst 30 dagar för varje kurs;

8) på grund av studieledighet för högst 30 dagar per kvalifikationsår, om tjänstemannen

omedelbart efter studieledigheten har återinträtt i landskapets tjänst;

9) på grund av förordnande som myndighet utfärdat för att hindra spridning av sjukdom;

10) på grund av avstängning från tjänsteutövning utan egen förskyllan eller på grund av jäv eller förfall eller på grund av skiljande från tjänsteutövningen, om beslutet om att skilja tjänstemannen från tjänsteutövningen upphävs; samt

11) på grund av rehabilitering, till den del rehabiliteringspenning eller utkomstbidrag betalts.

5 §

Självständighetsdagen, självstyrelsedagen, julaftonen, midsommaraftonen, påsklördagen och första maj räknas inte som vardagar vid tillämpningen av denna förordning.

Fridagar som på grund av arbetsordning eller fastställd arbetsskiftstabell redan har intjänats inräknas inte i semestern.

Utän samtycke av tjänstemannen får semester inte förläggas så att semestern eller en del av den börjar på tjänstemannens fridag, om detta skulle medföra att antalet semesterdagar minskar.

3 kap. Tjänstetid som berättigar till semester

6 §

Tjänstetid som berättigar till semester är tiden för tjänstgöring i landskapets tjänst i huvudsyssla eller, till den del det gäller tiden före år 1988, i därmed jämförligt annat offentligrättsligt anställningsförhållande. De i 4 § 3 mom. nämnda tiderna medräknas i tjänstetiden.

Tjänstetid som berättigar till semester är även andra än i 4 § 3 mom. nämnda tider för frånvaro från tjänstgöring, om avlöning har erlagts för ifrågavarande tid.

I tjänstgöringen förekommande avbrott utan lön avbryter inte sådan oavbruten tjänstgöring hos landskapet som är förutsättning för erhållande av semester, om anställningsförhållandet oberoende härav fortgår.

7 §

Till tjänstetid som berättigar till semester räknas även tiden för anställning i privaträttsligt anställningsförhållande hos landskapet, då anställningen bör anses som huvudsyssla.

8 §

Såsom till semester berättigande, med landskapstjänst jämställd tid, räknas utöver i 6 och 7 §§ nämnda tider även annan tjänstetid som berättigar till ålderstillägg eller erfarenhetstillägg. Härvid skall även beaktas den tid som vederbörande på grund av dispens är berättigad att tillgodoräkna sig för ålderstillägg.

9 §

Landskapsstyrelsen kan på synnerliga skäl berättiga tjänsteman att såsom till semester berättigande tjänstetid tillgodoräkna sig även annan än ovan nämnd tjänstetid, likväl högst åtta år.

4 kap. Tiden för semester

10 §

Egentlig semester ges under semesterperioden på en tid som arbetsgivaren bestämmer.

Såvida tjänsteåliggandenas art eller andra orsaker det kräver, kan den egentliga semestern förläggas även utanför semesterperioden under samma semesterår eller uppskjutas till följande år att åtnjutas före den 1 maj. Semestern får dock inte uppskjutas till följande år utan samtycke av tjänstemannen.

Den egentliga semestern kan förläggas även till tiden mellan den 1 januari och den 1 april av semesteråret. Härvid ges tjänstemannen likväl inte längre semester än vad tjänstemannen före semesterns början har förvärvat rätt till.

11 §

Mot tjänstemannens vilja får semestern utan vägande skäl i allmänhet inte ges i flera än två delar, av vilka åtminstone den ena skall förläggas till semesterperioden.

Förläggs semester som hela kalenderveckor för en tjänsteman vars regelbundna arbetsveckor består av fem dagar sålunda att lördag och söndag är fridagar, skall antalet semesterdagar beräknas efter antalet vardagar i varje kalendervecka. Om semester däremot uttas en eller flera dagar åt gången skall för varje fem dagars period av sådana dagar därutöver räknas en ledig helgfri lördag som semesterdag.

År tjänstemannen vid den tidpunkt när semester börjar oförmögen till arbete på grund av sjukdom eller olycksfall eller är tjänstemannen tjänstledig i enlighet med 4 § 3 mom. 3 punkten, skall semestern framskjutas till en senare tidpunkt om tjänstemannen begär det. Rätt att uppskjuta semester föreligger även om det är

känt att tjänstemannen under den tid som semestern är avsedd att åtnjutas kommer att undergå sådan sjuk- eller annan därmed jämförbar vård att tjänstemannen på grund av denna är oförmögen till arbete eller att tjänstemannen kommer att erhålla sådan tjänstledighet som avses i 4 § 3 mom. 3 punkten.

Blir tjänstemannen på grund av sjukdom eller olycksfall oförmögen till arbete under den tid semestern pågår och fortgår arbetsoförmågan längre tid än fem dagar i följd, skall överskjutande tid inte inräknas i semestern, om tjänstemannen utan dröjsmål anhåller därom. Tjänstemannen är skyldig att förete läkarintyg eller annan tillförlitlig utredning över sin oförmåga till arbete.

12 §

Semestrarna skall ordnas så att de medför minsta möjliga olägenhet för den regelbundna verksamheten på arbetsplatsen.

Arbetsgivaren bestämmer vid behov vem som under en tjänstemans semester handhar de uppgifter som ankommer på tjänstemannen. Ett dylikt handhavande av tjänst skall, såvida därom inte annorlunda överenskommits eller förordnats, ske ömsesidigt samt utan ersättning.

13 §

Semestrarna fastställs i enlighet med en på förhand uppgjord plan. Innan planen fastställs skall tjänstemannen beredas tillfälle att framföra sin åsikt om tiden för semestern. På begäran av vederbörande eller på åtgärd av arbetsgivaren kan, då vägande skäl därtill föreligger, avvikelse göras från den fastställda planen.

Tidpunkten för semestern skall bringas till vederbörandes kännedom minst två veckor före semesterns början.

5 kap. Sparande av semester

14 §

Utan hinder av bestämmelserna i 10 § kan arbetsgivaren och en tjänsteman komma överens om att tjänstemannen sparar en del av sin egentliga semester för att ta ut den senare (*sparad semester*).

Av den egentliga semestern får årligen sparas,

1) om antalet semesterdagar beräknas enligt 3 § 1 mom. 1 eller 2 punkten, högst så många dagar som motsvarar den egentliga semestern minskad med 18 dagar eller

2) om antalet semesterdagar beräknas enligt 3 § 1 mom. 3 punkten, högst så många dagar som motsvarar den egentliga semestern minskad med 24 dagar.

En plan skall uppgöras över hur många semesterdagar som sparas och till vilket år de sparas. Planen skall uppgöras senast vid den tidpunkt när semestrarna fastställs enligt 13 §.

Sparad semester ges tjänstemannen vid de tidpunkter arbetsgivaren och tjänstemannen kommer överens om. Sparad semester skall tas ut inom fem år från utgången av det semesterår till vilket de sparade dagarna hänför sig.

Bestämmelserna i 11 § 3 och 4 mom. om rätt att uppskjuta semester gäller även sparad semester. När ett tjänsteförhållande upphör har tjänstemannen rätt till ersättning i enlighet med 17 och 18 §§ för de sparade semesterdagar som inte tagits ut, om inte tjänstemannen i enlighet med 19 § flyttar över den sparade semestern till ett nytt tjänsteförhållande. Om tjänsteförhållandet ändras till ett tjänsteförhållande på deltid, har tjänstemannen rätt till ersättning i enlighet med 17 och 18 §§ för de sparade semesterdagar som inte tagits ut.

6 kap. Vintersemesterförlängning

15 §

Om en del av egentlig semester som bestäms enligt 3 § 1 mom. 1 eller 2 punkten åtnjuts under annan tid än under semesterperioden, beviljas semestern till denna del förlängd med hälften, dock högst för hälften av vederbörandes hela semester och så att förlängningen är högst sex vardagar.

Om en tjänsteman som är berättigad till egentlig semester för tolv kvalifikationsmånader och vars semester bestäms enligt 3 § 1 mom. 3 punkten har åtnjutit högst 34 vardagar av semestern under semesterperioden, är vederbörande berättigad till förlängning av semestern med nio vardagar. Den som enligt nämnda punkt inte har rätt till egentlig semester för tolv kvalifikationsmånader men för minst sju månader är berättigad till förlängning av semestern med fem vardagar, om högst tre fjärdedelar av semestern tas ut under semesterperioden.

När vintersemesterförlängningen beräknas jämföras dagar som i överensstämmelse med 14 § sparats under semesteråret med dagar som uttagits under semesterperioden. Blir vid beräkningen av semesterförlängningen antalet semesterdagar inte ett helt tal, beviljas del av dag som hel semesterdag.

Om semestern på grund av avbrott i tjänsteutövningen inte kunnat tas ut under semester-

perioden, om semestern beviljats enligt 3 § 2 mom. eller om tjänsteförhållandet avbröts före semesterperiodens början eller inträder efter dess slut, har tjänstemannen inte rätt till semesterförlängning. Avbrott i tjänsteutövningen under semesterperioden medför dock inte förlust av rätt till förlängning.

1) om avbrottet föranletts av tjänstemannens sjukdom eller av tjänstledighet som beviljats i enlighet med 4 § 3 mom. 3 punkten, eller

2) om avbrottet föranletts av andra än i 1 punkten nämnda orsaker, men tjänstemannen under semesterperioden har tjänstgjort eller åtnjutit semester minst 70 dagar.

De dagar som utgör vintersemesterförlängning ges utanför semesterperioden under de tider som anges i 10 § 2 och 3 mom.

7 kap. Semesterersättning då tjänsteförhållandet fortgår

16 §

Har arbetsgivaren inte kunnat ordna semester under semesteråret, skall därför utges semesterersättning med iakttagande i tillämpliga delar av bestämmelserna i 17 §.

Har semester med tjänstemannens samtycke i enlighet med 10 § 2 mom. överförts att hållas före den 1 maj följande år, men har semestern likväl inte kunnat ordnas under sagda tid, skall semesterersättning utges för den del av semestern som inte åtnjutits.

8 kap. Semesterersättning eller semester då tjänsteförhållandet upphör

17 §

Upphör tjänsteförhållandet är tjänstemannen berättigad att erhålla en mot den fasta avlöningen svarande semesterersättning eller att erhålla semester för så många kvalifikationsmånader som tjänstemannen enligt 3-5 §§ är berättigad till för de kvalifikationsmånader som föregår tjänsteförhållandets upphörande och för vilka semester eller semesterersättning inte erhållits.

Om en tjänsteman innan tjänsteförhållandet upphör når upp till tolv kvalifikationsmånader eller minst ett års tjänstgöring utan avbrott hos landskapet, är tjänstemannen berättigad till semester i enlighet med 3 § 1 mom 2 punkten för varje kvalifikationsmånad. Om en tjänsteman uppnår den anställningstid som nämns i 3 § 1 mom. 3 punkten först efter semesterårets maj månad men innan tjänsteförhållandet upphör,

är tjänstemannen berättigad till semester i enlighet med 3 punkten.

Har en tjänsteman under de kalendermånader under vilka tjänsteförhållandet under ett och samma kvalifikationsår inleddes och upphörde, sammanlagt varit i tjänst minst 18 dagar och inte erhållit semester eller ersättning för sagda tid, räknas denna tid som en kvalifikationsmånad.

En tjänsteman som inträder såsom värnpliktig i aktiv tjänst tillkommer, om tjänstemannen så önskar, rätt till semesterersättning eller semester enligt denna paragraf även om tjänsteförhållandet inte har upphört.

9 kap. Bestämmandet av semesterersättning

18 §

Vid beräkandet av semesterersättning som avses i 16 § och 17 § 1 och 3 mom. beräknas 1/25 av månadsavlönningens belopp för varje semesterdag som inte utnyttjats.

I fall som avses i 16 § beräknas semesterersättningen som följer:

1) har semester inte kunnat ordnas under semesteråret och har den inte kunnat uppskjutas till följande år, beräknas semesterersättningen enligt avlöningen för december månad under semesteråret; och

Mariehamn den 31 december 1998.

ROGER JANSSON
lantråd

2) har semester uppskjutits till följande år, men inte heller då kunnat åtnjutas på den härför bestämda tiden, beräknas semesterersättningen enligt månadslönen vid den tidpunkt då semestern var bestämd att åtnjutas.

I fall som avses i 17 § 1 mom. beräknas semesterersättningen enligt månadslönen vid tidpunkten för tjänsteförhållandets upphörande och i fall som avses i 17 § 4 mom. vid tidpunkten då vederbörande såsom värnpliktig inträdde i aktiv tjänst.

Vintersemesterförlängning medför inte rätt till semesterersättning.

10 Kap. Överföring av semester till ny tjänst

19 §

När ett tjänsteförhållande upphör och tjänstemannen omedelbart övergår i en annan tjänst hos landskapet, har tjänstemannen rätt att till det nya tjänsteförhållandet överföra inestående semester.

11 Kap. Ikraftträdande

20 §

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 1999.

Bengt Häger
föredragande ledamot

