

Nr 12.

## LANDSKAPSLAG

### angående ändring av landskapslagen om semester för landskapets tjänstemän.

Föredragen för Republikens President den 14 mars 1980.

Utfärdad i Mariehamn den 26 mars 1980.

I enlighet med landstingets beslut<sup>1)</sup> ändras 3 §, 4 § 3 mom. 2 punkten, 8 § 3 mom., 14 § 2 och 3 mom., 17 § och 20 § samt rubriken för 8 kap. landskapslagen den 28 mars 1974 om semester för landskapets tjänstemän (27/74), av dessa lagrum 4 § 3 mom. 2 punkten sådan den lyder i landskapslagen den 6 mars 1975 (12/75) och 3 § sådan den lyder i landskapslagen den 11 juli 1978 (45/78) samt 17 § sådan den lyder delvis ändrad genom landskapslagarna den 6 mars 1975 (12/75) och den 11 juli 1978 (45/78), som följer:

#### 3 §.

Tjänsteman åtnjuter semester

1) två vardagar för varje kvalifikationsmånad, dock så att tjänsteman för tolv kvalifikationsmånader äger rätt till semester tjugosex vardagar;

2) två och en halv vardag för varje kvalifikationsmånad, om han före utgången av mars månad under semesteråret har en till semester berättigande tjänstetid på sammanlagt minst

a) sju år under semesteråret 1979,

b) fem år under semesteråren 1980 och 1981, samt

c) tre år under semesteråret 1982 och följande semesterår; dock så att i de i punkterna a—c nämnda anställningstiderna skall ingå minst ett års oavbruten tjänstgöring

hos landskapsstyrelsen före utgången av mars månad semesteråret; och

3) tre vardagar för varje kvalifikationsmånad, om han före semesterns början har en till semester berättigande tjänstetid på sammanlagt femton år.

Om tjänsteman före utgången av semesteråret uppnår i 1 mom. 3 punkten avsedd tjänstgöringstid som berättigar till längre semester, erhåller han härav föranledd semesterförlängning trots sin under samma semesterår tidigare åtnjutna semester.

Blir vid beräkningen av semesterns längd antalet semesterdagar inte ett helt tal, räknas del av dag som hel semesterdag.

#### 4 §.

Såsom med tjänstgöringsdagar jämställda dagar anses vid fastställandet av semesterns längd även semester samt frånvaro

2) under tjänstledighet på grund av havandeskap och barnsörd, under tjänstledighet som beviljats manlig tjänsteman för deltagande i vården av sitt nyfödda barn eller kvinnlig tjänsteman på grund av adoption, till den del till vilken enligt sjukförsäkringslagen (FFS 364/63) utgående moderskapspenning anses hänföra sig;

<sup>1)</sup> Ls. framst. nr 8/1979—80.  
Lu. bet. nr 7/1979—80.  
Stu. bet. nr 8/1979—80.

## 8 §.

I tjänstgöringen förekommande avbrott utan lön avbryter inte sådan oavbruten tjänstgöring hos landskapet som är förutsättning för erhållande av semester, om anställningsförhållandet oberoende härav fortgår.

## 14 §.

Förläggs semester som hela kalenderveckor för tjänsteman, vars regelbundna arbetsveckor består av fem dagar sålunda, att lördag och söndag är fridagar, skall antalet semesterdagar beräknas efter antalet vardagar i varje kalendervecka. Om semester däremot uttas en eller flera dagar åt gången skall för varje fem dagars period av sådana dagar därutöver räknas en ledig helgfri lördag som semesterdag.

Är tjänsteman vid den tidpunkt när semester börjar oförmögen till arbete på grund av sjukdom eller olycksfall eller tjänstledig på grund av havandeskap och barnsbörd eller manlig tjänsteman på grund av deltagande i vården av sitt nyfödda barn eller kvinnlig tjänsteman på grund av adoption, under den tid, till vilken enligt sjukförsäkringslagen utgående moderskapspenning anses hänföra sig, skall semester, om tjänstemannen det begär, framskjutas till en senare tidpunkt. Tjänsteman tillkommer motsvarande rätt att uppskjuta semester, om det när semester börjar är känt, att tjänstemannen under semestertiden kommer att undergå sådan sjuk- eller annan därmed jämförlig vård, att han på grund av denna är oförmögen till arbete, eller att manlig tjänsteman kommer att erhålla tjänstledighet för deltagande i vården av sitt nyfödda barn och kvinnlig tjänsteman för adoption, till den del här har nämnts.

## 17 §.

Om en del av semester som bestäms enligt 3 § 1 mom. 1 och 2 punkterna åtnjuts under annan tid än under semesterperioden, beviljas semester till denna del förlängd med hälften, dock högst för hälften av vederbörandes hela semester och så, att förlängningen vid semester enligt 1 punkten är

högst sju och vid semester enligt 2 punkten högst sex vardagar.

Åtnjuter tjänsteman, som är berättigad till semester för tolv kvalifikationsmånader och vars semester bestäms enligt 3 § 1 mom. 3 punkten, högst 30 vardagar av semester under semesterperioden, är han berättigad till förlängning av semester med fyra vardagar. Tjänsteman, som enligt nämnda punkt inte har rätt till semester för tolv kvalifikationsmånader men dock för minst sju månader, är berättigad till förlängning av semester med två vardagar, om högst fem sjättedelar av semester uttas under semesterperioden.

Blir vid beräkningen av semesterförlängningen antalet semesterdagar inte ett helt tal, beviljas del av dag som hel semesterdag.

Om semester på grund av avbrott i tjänsteutövningen inte kunnat uttas under semesterperioden eller om fråga är om semester som beviljats enligt 3 § 2 mom. samt om tjänsteförhållande avbryts före semesterperiodens början eller inträder efter semesterperiodens slut, har vederbörande inte rätt till semesterförlängning. Avbrott i tjänsteutövningen under semesterperioden förorsakar likväl inte förlust av rätt till förlängning,

1) om avbrottet har föranletts av tjänstemannens sjukdom eller av havandeskap och barnsbörd, manlig tjänstemans deltagande i vården av sitt nyfödda barn och kvinnlig tjänstemans adoption av barn till den del till vilken enligt sjukförsäkringslagen utgående moderskapspenning anses hänföra sig, eller

2) om avbrottet har föranletts av andra än i 1 punkten nämnda orsaker, men tjänstemannen under semesterperioden har tjänstgjort eller åtnjutit semester minst 70 dagar.

## 8 kap.

Semesterersättning eller semester då tjänsteförhållandet upphör.

## 20 §.

Upphör tjänsteförhållandet är tjänsteman berättigad att erhålla en mot den ordinarie avlöningen svarande semesterersättning eller att erhålla semester för så många kvalifikationsmånader, som han enligt 3—7 §§ är berättigad till för de kvalifikationsmånader,

som föregår tjänsteförhållandets upphörande och för vilka han inte har erhållit semester eller semesterersättning.

Om tjänsteman uppnår de anställningstider som nämns i 3 § 1 mom. 2 och 3 punkterna först efter kvalifikationsårets utgång, men innan tjänsteförhållandet upphör och han har hos landskapet minst ett års oavbruten tjänstgöring, som avses i 3 § 1 mom. 2 punkten, är han berättigad till semester i enlighet med 2 och 3 punkterna.

Har tjänsteman under de kalendermån-

der under vilka tjänsteförhållandet under ett och samma kvalifikationsår inleddes och upphörde, sammanlagt varit i tjänst minst 18 dagar och inte erhållit semester eller ersättning för sagda tid, räknas denna tid som en kvalifikationsmånad.

Inträder tjänsteman såsom värnpliktig i aktiv tjänst tillkommer honom om han så önskar rätt till semesterersättning eller semester enligt denna paragraf även om hans tjänsteförhållande inte har upphört.

Mariehamn den 21 december 1979.

OLOF JANSSON  
talman

K-G. Fagerholm  
vicetalman

Jan-Erik Lindfors  
vicetalman

Nr 12, utgiven från tryckeriet den 9 april 1980.  
Mariehamn 1980 — Ålands Tidnings-Tryckeri Ab