

ÅLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

2022

Nr 45

LANDSKAPSLAG

om ändring av 35 § landskapslagen om arbetsmarknadspolitisk verksamhet

Föredragen för Republikens President den 25 maj 2022

Utfärdad i Mariehamn den 8 juni 2022

I enlighet med lagtingets beslut¹ **ändras** 35 § 1 mom. landskapslagen (2006:8) om arbetsmarknadspolitisk verksamhet, sådant det lyder i landskapslagen 2011/31, som följer:

35 §

Arbetsprövning för personer med nedsatt arbetsförmåga

Personer med nedsatt arbetsförmåga kan genom arbetsprövning erbjudas en möjlighet att pröva på ett nytt arbetsområde. Arbetsprövningen utgör inte ett anställningsförhållande. Anordnaren av arbetsprövningen ansvarar för arbetarskyddet för den som deltar i en arbetsprövning enligt bestämmelserna i arbetarskyddslagen (FFS 738/2002) och i lagen om unga arbetstagare (FFS 998/1993). Om inte annat är föreskrivet i denna eller någon annan lag, ska på arbetsprövning tillämpas vad som

bestäms i 2 kap. 3 §, 4 § 1 och 2 mom., 5 § 1, 2 och 4 mom., 3 kap. 6 §, 7 § 1 - 3 mom., 9 och 10 §§, 4 kap. 14 och 15 §§, 5 och 6 kap. samt 7 kap. 21 § 2 mom., 22 och 24 §§ i lagen om integritetsskydd i arbetslivet (FFS 759/2004). När lagen om integritetsskydd i arbetslivet tillämpas på arbetsprövningen jämställs den som anordnar arbetsprövningen med en arbetsgivare och den som deltar i arbetsprövningen med en arbetstagare. Landskapslagen (1989:27) om tillämpning i landskapet Åland av lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män och landskapslagen (2022:43) om tillämpning av diskrimineringslagen ska tillämpas på den som deltar i arbetsprövningen.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2023.

Mariehamn den 8 juni 2022

VERONICA THÖRNROOS
lantråd

Harry Jansson
föredragande minister

¹ LF nr 6/2021-2022
LKU bet. nr 5/2021-2022

