

ÅLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

1981

Nr 70

Nr 70.

HUVUDAVTAL OM PROCEDUREN FÖR FÖRHANDLINGAR OM LANDSKAPETS TJÄNSTEKOLLEKTIVAVTAL

Ålands landskapsstyrelse å ena sidan och Akava-Åland r.f., FOA:s Ålands samorganisation, FOA-Å r.f. samt TOC:s Tjänstemannaorganisationer på Åland, TOC-TÅ r.f. benämnda föreningar å andra sidan har i stöd av 3 § 4 mom. landskapslagen om tjänstekollektivavtal, den 21 oktober 1981 överenskommit om följande avtal:

Förhandlingar om tjänstekollektivavtal

1 §.

Förhandlingar om ingående, ändrande och förnyande av tjänstekollektivavtal förs mellan Ålands landskapsstyrelse å ena sidan och Akava-Åland r.f., FOA:s Ålands samorganisation, FOA-Å r.f. samt TOC:s Tjänstemannaorganisationer på Åland, TOC-TÅ r.f. benämnda föreningar å andra sidan på egna och sina underföreningars vägnar.

Vederbörande i riket gällande tjänstekollektivavtal skall ligga till grund för förhandlingarna.

Förhandlingarna är samfälliga eller separata, beroende på vad ärendenas beskaffenhet kräver.

Landskapsstyrelsen och i 1 mom. nämnda tjänstemannaorganisation kan särskilt överenskomma, att underförening driver förhandlingar på egna vägnar.

2 §.

Begäran om förhandling skall göras skriftligen och samtidigt skall i huvuddrag anföras de ärenden, om vilka man skall förhandla. Förhandlingarna skall inledas utan dröjsmål, dock senast inom två veckor efter det att begäran om förhandling blivit framställd. Förhandlingsparterna sammankallas av landskapsstyrelsen.

Uppsäges tjänstekollektivavtal, huvudavtal el-

ler annat med dessa jämförbart avtal, skall den uppsägande parten samtidigt göra förslag i huvuddrag till nytt avtal.

Över tjänstekollektivavtalsförhandlingar förs vid behov protokoll, som justeras på sätt varom förhandlingsparterna överenskommit.

Förhandlingsproceduren för biläggande av tvister om tolkning och tillämpning

3 §.

Uppstår meningsskiljaktighet om tolkning eller tillämpning av tjänstekollektivavtal, skall tjänsteman, eller förtroendeman, som representerar denne, genom direkt överläggning med ledningen för vederbörande verk eller inrättning eller dess lönekontor försöka bilägga meningsskiljaktigheterna.

Kan frågan inte utredas på det sätt som avses i 1 mom., kan den hänskjutas till förhandlingar i den ordning som stadgas i 4—7 §.

Om tjänstemännens förtroendemannasystem överenskommes medelst särskilt avtal.

4 §.

Nås inte lösning genom överläggning, som avses i 3 § 1 mom., kan landskapsstyrelsen och i 1 § 1 mom. avsedd tjänstemannaorganisation bringa ärendet till behandling vid förhandlingar, som förs mellan landskapsstyrelsen och berörda tjänstemannaorganisation (centralförhandlingar).

Yrkande på centralförhandlingar skall vid äventyr av talans förlust göras inom tre månader efter det att de i 3 § 1 mom. avsedda överläggningarna har avslutats.

5 §.

Beroende på tvistens beskaffenhet eller på andra särskilda skäl kan landskapsstyrelsen och i 1 § 1 mom. avsedd tjänstemannaorganisation bringa meningsskiljaktighet om tolkning eller tillämpning av tjänstekollektivavtal direkt till handläggning vid centralförhandlingar.

6 §.

Centralförhandlingar skall inledas inom tre veckor från den tidpunkt, då motparten tillställts skriftligt yrkande, i vilket de ärenden som skall bli föremål för förhandlingar nämns, såvida parterna inte överenskommit om en längre termin.

7 §.

Förhandlingar anses avslutade den dag, då förhandlingsparterna gemensamt så konstaterar, eller då någon av förhandlingsparterna skriftligen meddelat, att parten för sin del anser förhandlingarna avslutade.

Vid överläggningar enligt 3 § 1 mom. och centralförhandlingar förs protokoll, som justeras på sätt varom förhandlingsparterna överenskommit.

Preskription av förhandlingsrätt och av rätt till talan

8 §.

Rör tvist skyldighet till prestation på grund av tjänstekollektivavtal och har yrkande om förhandlingar inte framförts inom ett år räknat från den dag, då prestationen borde ha fullgjorts, har rätten till prestationen gått förlorad.

9 §.

Talan får inte anhängiggöras vid arbetsdomstolen förrän centralförhandlingar förts i det syfte som avses i detta avtal.

Talan vid arbetsdomstol skall vid äventyr av talans förlust anhängiggöras inom fyra månader efter det att centralförhandlingarna har avslutats.

Användningen av rätt till arbetsstrid

10 §.

Underförening får inte skrida till stridsåtgärder mot beslut, som har fattats av tjänstemannaorganisation, som nämns i 1 § 1 mom.

Procedur vid hot om samhällsfarlig arbetsstrid

11 §.

Anser landskapsstyrelsen eller i 1 § nämnd tjänstemannaorganisation, att stridsåtgärd kan förorsaka allvarlig störning i viktiga samhällsfunktioner och har genom förhandlingar enighet inte kunnat nås om att avstå från eller begränsa stridsåtgärden, äger landskapsstyrelsen eller tjänstemannaorganisationen rätt att inom tre dygn från det att meddelande enligt 7 § lagen den 27 juli 1962 om medling i arbetsvister (FFS 420/62) har ingått, skriftligen anmäla till riksförlikningsmannabyrån, att saken kommer att hänskjutas till behandling vid landskapets tjänstetvistnämnd.

Finner landskapsstyrelsen eller tjänstemannaorganisation under pågående arbetsstrid, att stridsåtgärd hotar att bli samhällsfarlig på det sätt som avses i 1 mom., kan den omedelbart hänskjuta saken till behandling i tjänstetvistnämnden.

12 §.

Tjänstetvistnämnden består av sex medlemmar. Av medlemmarna utses tre av landskapsstyrelsen och en av envar av undertecknade tjänstemannaorganisationer för två kalenderår i sänder. För varje medlem utses enligt samma grunder en personlig ersättare.

Avgår eller avlider medlem eller ersättare under pågående mandatperiod, utses i hans ställe ny medlem eller ersättare för den återstående mandattiden.

Är medlem frånvarande, då ärende behandlas, och står inte ersättare till buds, kallar ordförande lämplig person att i stället företräda ifrågavarande part.

13 §.

Tjänstetvistnämnden sammankommer på kallelse av riksförlikningsmannen eller av honom därtill förordnad person för att under hans ordförandeskap inom sig välja ordförande och vice-ordförande.

Nämndens utgifter bestrides med landskapets medel.

14 §.

Såsom tjänstetvistnämndens beslut i sak, som angår stridsåtgärds samhällsfarlighet, gäller flertalets åsikt. Medlem av nämnden får härvid inte avhålla sig från att rösta.

I övriga än i 1 mom. nämnda ärenden avgör

vid lika röstetal ordförandens röst, utom vid val, då lotten avgör.

Nämnden är beslutför endast när den är fulltalig.

15 §.

Tjänstetvistnämnden skall avgöra ärende angående arbetsstrids samhällsfarlighet inom sju dygn, räknat i fall som avses i 11 § 1 mom. från det att meddelande om att arbetsstrid inletts eller utvidgats inkommit till motparten och i fall som avses i 11 § 2 mom. från det att saken hänskjutits till tjänstetvistnämnden för behandling. Tjänstetvistnämnden skall meddela parterna i tvisten samt riksförlikningsmannabyrån sitt beslut i saken.

16 §.

Har tjänstetvistnämnden funnit, att tillämnad eller inledd stridsåtgärd eller utvidgning av

stridsåtgärd är samhällsfarlig såsom i 11 § är sagt, skall nämnden i sitt beslut uppmana parterna att avstå från stridsåtgärden eller begränsa den så, att den inte längre är samhällsfarlig. I intet fall får stridsåtgärd, som hänskjuts till nämndens prövning, vidtas tidigare än två veckor från den ursprungligen uppgivna tidpunkten för stridsåtgärdens början eller utvidgning eller, om social- och hälsovårdsministeriet för viss tid förbjudit vidtagande eller utvidgning av stridsåtgärd, från utgången av denna tid.

Särskilda bestämmelser

17 §.

Detta avtal träder i kraft den 1 november 1981. Uppsäger någon part avtalet, gäller uppsägningen samtliga parter, dock så att 3—7 § även efter uppsägningstidens utgång skall tillämpas mellan parter, som är bundna av tjänstekollektivavtal.

ÅLANDS LANDSKAPSSTYRELSE

AKAVA-ÅLAND r.f.

FOA:s ÅLANDS SAMORGANISATION, FOA-Å r.f.

TOC:s TJÄNSTEMANNAORGANISATIONER PÅ ÅLAND, TOC-TÅ r.f.

