

ÅLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

1981

Nr 35

Nr 35

LANDSKAPSLAG

angående ändring av landskapslagen om semester för landskapets tjänstemän.

Föredragen för Republikens President den 3 april 1981.

Utfärdad i Mariehamn den 28 april 1981.

I enlighet med landstingets beslut¹⁾ ändras 3, 4, 14, 17, 18 och 20 §§ landskapslagen den 28 mars 1974 om semester för landskapets tjänstemän (27/44), av dessa 3, 14, 17 och 20 §§ sådana de lyder ändrade genom landskapslagen den 26 mars 1980 (12/80) samt 4 § sådan den lyder ändrad genom landskapslagarna den 4 mars 1977 (7/77) och den 26 mars 1980 (12/80), som följer:

3 §.

Tjänsteman åtnjuter semester

1) två vardagar för varje kvalifikationsmånad, dock så att tjänsteman för tolv kvalifikationsmånader äger rätt till semester 26 vardagar;

2) två och en halv vardag för varje kvalifikationsmånad om han före utgången av mars månad under semesteråret har en till semester berättigande tjänstetid uppgående till sammanlagt minst

- a) fem år under semesteråren 1980 och 1981,
- b) tre år under semesteråret 1982, eller
- c) två år under semesteråret 1983 och de därpå följande semesteråren;

dock så att i de i punkterna a—c nämnda anställningstiderna skall ingå minst ett års oavbruten tjänstgöring hos landskapet före utgången av mars månad semesteråret; och

3) tre vardagar för varje kvalifikationsmånad, om han före semesterns början har en till semester berättigande tjänstetid på sammanlagt 15 år.

Om tjänsteman före utgången av semesteråret uppnår i 1 mom. 3 punkten avsedd tjänstgöringstid som berättigar till längre semester, erhåller han härav föranledd semesterförlängning trots sin under samma semesterår tidigare åtnjutna semester.

Blir vid beräkningen av semesterns längd antalet semesterdagar inte ett helt tal, räknas del av dag som hel semesterdag.

4 §.

Semestern fastställs på grund av kvalifikationsåret.

Tjänsteman anses icke ha varit i tjänst under de dagar då han varit tjänstledig eller annars borta från tjänsten av annan än i 3 mom. nämnd orsak eller avhållits från utövning av sin tjänst.

Som med tjänstgöringsdagar jämställda dagar anses vid fastställandet av semesterns längd även semester samt frånvaro

1) under tjänstledighet med lön på grund av sjukdom eller olycksfall;

2) under tjänstledighet som beviljats kvinnlig tjänsteman på grund av havandeskap och förlossning eller på grund av adoption (moderskapsledighet) samt under tjänstledighet som beviljats manlig tjänsteman i samband med hans barns födelse eller för vård av hans barn eller adoptivbarn (faderskapsledighet), allt till den del till vilken moderskapspenning, som utgår enligt sjukförsäkringslagen (FFS 364/63), anses hänföra sig;

¹⁾ Ls framst. nr 14/1980—81
Lu. bet. nr 9/1980—81
Stu. bet. nr 17/1980—81

RÄTTELSEBLAD ÅFS 35/81 sid. 123

I landskapslagen angående ändring av landskapslagen om semester för landskapets tjänstemän (35/81) skall ingressen ha följande lydelse:

I enlighet med landstingets beslut¹⁾ ändras 3, 4, 14, 17, 18 och 20 §§ landskapslagen den 28 mars 1974 om semester för landskapets tjänstemän (27/74), av dessa 3, 14, 17 och 20 §§ sådana de lyder ändrade genom landskapslagen den 26 mars 1980 (12/80) samt 4 § sådan den lyder ändrad genom landskapslagarna den 4 mars 1977 (7/77) och den 26 mars 1980 (12/80), som följer:

3) på grund av inkallelse till reservens repetitionsövningar eller extra tjänstgöring eller förordnande till kurser som avser landets försvar, befolkningsskyddsutbildning eller befolkningskyddstjänstgöring, på grund av tjänstledighet för tjänstgöring vid eller utbildning inom Finland för finsk övervakningsstyrka eller på grund av tjänstgöring inom Röda Korsets katastrofhjälpsarbete;

4) på grund av sådant kommunalt eller annat offentligt förtroendeuppdrag eller med anledning av sådant avgivande av vittnesmål, som vederbörande enligt lag icke ägt rätt att vägra att fullgöra eller avgiva eller skulle ha kunnat vägra att fullgöra eller avgiva endast av särskilt i lag nämnt skäl;

5) på grund av deltagande i av landskapsstyrelsen eller av landskapets inrättning anordnade eller eljest anvisade kurser, då avlöning erlagts för kurstiden;

6) på grund av tjänstledighet som beviljats för sådan avlönad fackföreningsutbildning som avses i tjänstekollektivavtalet om utbildning för landskapets tjänstemän, dock högst 30 dagar för varje utbildningstillfälle;

7) på grund av studieledighet för högst 30 dagar per kvalifikationsår, om tjänstemannen omedelbart efter studieledigheten har återinträtt i landskapets tjänst;

8) på grund av förordnande som myndighet utfärdat för att hindra spridning av sjukdom;

9) på grund av permittering, likväl högst 30 dagar åt gången; samt

10) på grund av avhållande från tjänsteutövning utan egen förskyllan eller på grund av jäv eller förfall.

14 §.

Mot tjänstemannens vilja får semester utan vägande skäl i allmänhet inte ges i flera än två delar, av vilka åtminstone den ena skall förläggas till semesterperioden.

Förläggs semester som hela kalenderveckor för tjänsteman, vars regelbundna arbetsveckor består av fem dagar sålunda, att lördag och söndag är fridagar, skall antalet semesterdagar beräknas efter antalet vardagar i varje kalendervecka. Om semester däremot uttas en eller flera dagar åt gången skall för varje fem dagars period av sådana dagar därutöver räknas en ledig helfri lördag som semesterdag.

Är tjänsteman vid den tidpunkt när semester börjar oförmögen till arbete på grund av sjukdom eller olycksfall eller är han tjänstledig i en-

lighet med 4 § 3 mom. 2 punkten, skall semester framskjutas till en senare tidpunkt om tjänstemannen begär det. Rätt att uppskjuta semester föreligger även om det är känt att tjänstemannen under den tid som semester är avsedd att åtnjutas kommer att undergå sådan sjuk- eller annan därmed jämförbar vård att han på grund av denna är oförmögen till arbete eller att han kommer att erhålla sådan tjänstledighet som avses i 4 § 3 mom. 2 punkten.

Blir tjänstemannen på grund av sjukdom eller olycksfall oförmögen till arbete under den tid semestern pågår och fortgår arbetsoförmågan längre tid än sju dagar i följd, skall överskjutande tid ej inräknas i semestern, om tjänstemannen utan befogat dröjsmål anhåller därom. Tjänsteman är skyldig att förete läkarintyg eller annan tillförlitlig utredning angående sin oförmåga till arbete.

17 §.

Om en del av semester som bestäms enligt 3 § 1 mom. 1 och 2 punkterna åtnjuts under annan tid än under semesterperioden, beviljas semestern till denna del förlängd med hälften, dock högst för hälften av vederbörandes hela semester och så, att förlängningen vid semester enligt 1 punkten är högst sju och vid semester enligt 2 punkten högst sex vardagar.

Åtnjuter tjänsteman, som är berättigad till semester för tolv kvalifikationsmånader och vars semester bestäms enligt 3 § 1 mom. 3 punkten, högst 30 vardagar av semestern under semesterperioden, är han berättigad till förlängning av semestern med sju vardagar. Tjänsteman, som enligt nämnda punkt inte har rätt till semester för tolv kvalifikationsmånader men för minst sju månader, är berättigad till förlängning av semestern med fyra vardagar om högst tre fjärdedelar av semestern tas ut under semesterperioden.

Blir vid beräkningen av semesterförlängningen antalet semesterdagar inte ett helt tal, beviljas del av dag som hel semesterdag.

Om semester på grund av avbrott i tjänsteutövningen inte kunnat tas ut under semesterperioden, om semestern beviljats enligt 3 § 2 mom. eller om tjänsteförhållandet avbryts före semesterperiodens början eller inträder efter dess slut, har tjänstemannen inte rätt till semesterförlängning. Avbrott i tjänsteutövningen under semesterperioden medför dock inte förlust av rätt till förlängning,

1) om avbrottet föranletts av tjänstemannens sjukdom eller av tjänstledighet som beviljats i

enlighet med 4 § 3 mom. 2 punkten, eller

2) om avbrottet har föränletts av andra än i 1 punkten nämnda orsaker, men tjänstemannen under semesterperioden har tjänstgjort eller åtnjutit semester minst 70 dagar.

18 §.

Under semester erläggs till tjänsteman fast lön på sedvanliga betalningsdagar, såvida inte angående semesterlön, dess uträknande eller utbetalande annorlunda överenskommits genom tjänstekollektivavtal.

20 §.

Upphör tjänsteförhållandet är tjänsteman berättigad att erhålla en mot den fasta lönen svarande semesterersättning eller att erhålla semester för så många kvalifikationsmånader som han enligt 3—7 §§ är berättigad till, för de kvalifikationsmånader som föregår tjänsteförhållandets upphörande och för vilka han inte erhållit semester eller semesterersättning.

Om tjänsteman uppnår de anställningstider

som nämns i 3 § 1 mom. 2 och 3 punkterna först efter kvalifikationsårets utgång men innan tjänsteförhållandet upphör och han har hos landskapet minst ett års oavbruten tjänstgöring, som avses i 3 § 1 mom. 2 punkten, är han berättigad till semester för det innevarande kvalifikationsåret i enlighet med 2 och 3 punkterna.

Har tjänsteman under de kalendermånader under vilka tjänsteförhållandet under ett och samma kvalifikationsår inleddes och upphörde, sammanlagt varit i tjänst minst 18 dagar och inte erhållit semester eller ersättning för sagda tid, räknas denna tid som en kvalifikationsmånad.

Inträder tjänsteman såsom värnpliktig i aktiv tjänst tillkommer honom om han så önskar rätt till semesterersättning eller semester enligt denna paragraf även om hans tjänsteförhållande inte har upphört.

Denna lag tillämpas första gången vid beviljandet av semester och semesterersättning för de kvalifikationsår som utlöpte den 31 mars 1980.

Mariehamn den 29 januari 1981.

OLOF JANSSON
talman

K.-G. Fagerholm
vicesalman

J.-E. Lindfors
vicesalman

